



Wie Führung gelingt

Systemisches Führungskräfte-Training

„Wir überlasten die Menschen an der Spitze.“

(Peter F. Drucker in der Süddeutschen Zeitung vom 19.11.2009)

Weltweit nehmen die Verflechtungen in und zwischen Unternehmen zu. Die Komplexität interner und externer Verhältnisse steigt, Verworrenheit entsteht. Für Führungskräfte wird es zunehmend schwieriger, klare Aufgaben und Plätze in der internen Hierarchie aber auch am Markt zu definieren.

In aus Menschen bestehenden Systemen – Unternehmen, Institutionen, Organisationen – gibt es eine Unausgesprochene Ebene, die als das gemeinsame Feld des Unbewussten des Systems bezeichnet werden kann.

Systemische Aufstellungen ermöglichen auf phänomenologischer Weise Einblicke in das, was Systeme verbindet und zusammenhält. Sie schaffen einen sehr lebendigen Zugang zu neuen Dimensionen von Zusammenhängen.

Unbewusstes kann sichtbar werden und als kraftvolle Ressource in Lösungsbilder einfließen.

Selbstständige, Unternehmer und Führungskräfte, Mitarbeiter in Führungspositionen können neue Einsichten für ihre berufliche Tätigkeit gewinnen und sich in ihrer Kompetenz weiterentwickeln.

Aufstellungen bringen in sehr kurzer Zeit maximalen Erkenntnisgewinn.

Seminarthemen u.a.:

Betrieblich

- Wie werde ich als Führungskraft ernst genommen und akzeptiert
- Wie kann Komplexität durch Tiefgang sachgemäß reduziert werden
- Nehme ich meine Position als Führungskraft voll?

Persönlich

- Wie beeinflussen unbewusste Bindungen an die Familie oder Organisation, aus der wir kommen, den beruflichen Erfolg
- Welche Wege machen frei von belasteten Gefühlen

Wirtschaft

- Wie ist die Beziehung zu Klienten, Konkurrenten, Lieferanten
- Was ist die Position am Markt, in der Gesellschaft
- Wird mein Produkt gebraucht, wie reagiere ich auf Änderungen

Ort: kann Firmenintern durchgeführt werden

Seminarzeiten: ganztägig nach Absprache

Preis.: 1500,- für Abteilungen bis 15 Personen

berniewerzer@web.de

www.werzer.org